

Influences on independent nurse prescribers' antimicrobial prescribing behaviour

Ness, Valerie; Price, Lesley; Currie, Kay; Reilly, Jacqui

Published in:
Journal of Clinical Nursing

DOI:
[10.1111/jocn.13249](https://doi.org/10.1111/jocn.13249)

Publication date:
2016

Document Version
Author accepted manuscript

[Link to publication in ResearchOnline](#)

Citation for published version (Harvard):

Ness, V, Price, L, Currie, K & Reilly, J 2016, 'Influences on independent nurse prescribers' antimicrobial prescribing behaviour: a systematic review', *Journal of Clinical Nursing*, vol. 25, no. 9-10, pp. 1206-1217. <https://doi.org/10.1111/jocn.13249>

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please view our takedown policy at <https://edshare.gcu.ac.uk/id/eprint/5179> for details of how to contact us.



Technische Universität Berlin



Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

Beschäftigte/r mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen

Teilzeitbeschäftigung ist ggf. möglich

Im Rahmen der "Berliner Qualitäts- und Innovationsoffensive" und unter Berücksichtigung der Open-Access-Strategie des BMBF und der Berliner Open-Access-Strategie verstärkt die Technische Universität Berlin ihr Engagement zur Implementierung einer eigenen Open-Access-Strategie.

Universitätsbibliothek - Sonderabteilung Universitätsverlag und Hochschulschriften

Kennziffer: UB-40/17 (besetzbar ab sofort / befristet bis 31.12.2020 / Bewerbungsfristende 03.03.2017)

Aufgabenbeschreibung: Mitarbeit im Projekt „Umsetzung der Open-Access-Strategie des Landes Berlin an der TU Berlin“, Ausbau und Verstetigung der universitätsinternen Informations- und Kommunikationsmaßnahmen, Ausbau OA-Informationsangebots und der OA-Schulungs- und Beratungsangebote;

Monitoring von Open-Access-Publikationen, Konzeption und Optimierung eines Workflows zur Verwaltung von Publikationsfonds für Aufsätze und Monographien, bibliometrische Untersuchungen;

Evaluation und Ausbau von Open-Access-Services, Unterstützung von Wissenschaftler/innen bei der Umsetzung des grünen und goldenen Weges, Einwerbung neuer OA-Publikationen für das Repositorium, für die Zeitschriftenplattform und den Universitätsverlag, Koordination Zweitverwertung, Betreuung Repositorium, Rechtsfragen.

Erwartete Qualifikationen: Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Äquivalent) der Fachrichtung Informations- bzw. Bibliothekswissenschaften; umfassende informationstechnologische Kenntnisse, umfassende Kenntnisse des wissenschaftlichen Publikationswesens, sehr gute Kenntnisse über Open Access und digitales Publizieren, Bibliometriekenntnisse; Kenntnisse über interoperable Metadaten und Langzeitarchivierungsstrategien, Kenntnisse des Urheberrechts, gute Englischkenntnisse, kundenorientiertes Aufgabenverständnis sowie hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Flexibilität, Kreativität und hohe Kommunikationskompetenz werden vorausgesetzt / Weitere Informationen zur Stelle erteilt Ihnen Frau Gempf (Tel. 49 (0)30 314-76057), Informationen zur UB unter <http://www.ub.tu-berlin.de>.

Ihre **schriftliche** Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer** mit den üblichen Unterlagen an die Technische Universität Berlin - Der Präsident -, **Universitätsbibliothek im Volkswagenhaus, Frau Gempf, Fasanenstraße 88, 10623 Berlin**. Bewerbungen in elektronischer Form können nur berücksichtigt werden, wenn alle Teile der Bewerbung in einem einzigen PDF-Dokument (max. 5 MB) zusammengefasst sind und unter Angabe der Kennziffer an die E-Mail-Adresse **bewerbungsverfahren@ub.tu-berlin.de** gesendet werden.

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt. Bitte reichen Sie nur Kopien ein.

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter:
<http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menue/jobs/>

